

# Framtänk

## – framgångsrika strategier i gränslandet mellan samhälle, organisering och ledarskap

---

Framtänk kombinerar omvärldsspeglings med strategi-, organisations- och ledarskapsutveckling utifrån skarpa problemställningar för deltagarna. Utgångspunkten är att utforska och identifiera vägar framåt för viktiga och kniviga frågor.

Varje workshop täcker:

- Samtidsspaningar – vad pågår i olika hörn av vårt samhälle?
- Djupdykning i några av deltagarnas aktuella problemställningar med kvalificerad problemlösning
- Konkret stöd i alla deltagares utveckling som ledare

Problemställningarna baseras på skarpa och aktuella utmaningar som någon av er i gruppen behöver hantera. När vi arbetar med frågan, lägger vi fokus på viktiga och möjliga vägval, hur frågan kan och bör tolkas och ramas in, samt inte minst viktigt, hur en agenda och handlingsväg kan se ut.

Som deltagare i gruppen får du ordentliga möjligheter att fördjupa dig i viktiga och intressanta frågeställningar och strategier som är hämtade från din och de andra deltagarnas verklighet.

### Målgrupp

Du som deltagare har en ledande befattning inom den verksamhet du företräder och du har "närkontakt" med samhällsfrågor. I din roll adresserar du

direkt eller indirekt problemställningar och möjligheter i samhället på lokal, nationell eller internationell nivå. Du är nyfiken kring vad som händer i samhället och hur man kreativt kan möta utmaningar med strategier i din egen och andras verksamheter. Deltagarna i en Framtänk grupp har en blandning av professioner och företrädare olika verksamheter som ledande chefer eller tjänstemän. Konfidentialitet kring problemställningarna är centralt.

### Målsättningar

Ett aktivt deltagande i Framtänk syftar till att ge följande effekter:

- Kraftfullt stöd i att identifiera framgångsrika strategier för att tackla aktuella problemställningar och utmaningar
- Breddad förståelse för, och insikt i, utmaningar och samhällsfrågor bortom ens egen befattning och profession
- Breddat nätverk av engagerade och ledande befattningshavare från olika delar av samhället
- Energi och inspiration i utvecklingen av det egna ledarskapet

### Format

Varje Framtänk workshop genomförs under 24 h på internat. Starten på varje workshop sker kl 17.00 på första dagen och avslutas kl 17.00 den andra dagen.

# Hur tänker jag nytt? Vilken makt har jag? Vad finns runthörnet? Vilka möjliga vägval finns? Vilken fråga är viktig just nu?



## Gunnar Westling

Jag har under lång tid pendlat mellan akademien och praktiken, något som har inneburit en korsbefruktnings, både för mig och för de som jag jobbar tillsammans med. Som forskare kom jag att intressera mig för ledarskap och lärande i komplexa utvecklingsuppdrag och doktorerade på Handelshögskolan i Stockholm med en avhandling som handlade om stora utvecklingsprojekt.

Senare har många av mina uppdrag handlat om organisationer som verkar i gränlandet mellan olika logiker, exempelvis gällande samspelet mellan förtroendevalda/styrelse och VD/GD och tjänstemannaledning, eller i verksamheter där förvaltnings/föreningslogik möter och en mer kommersiell logik.



## Andreas Werr

Jag är professor i företagsekonomi vid Institutionen för företagande och ledning vid Handelshögskolan i Stockholm och har framförallt forskat om humankapital och human resource management. Min forskning är framförallt inriktad på kunskapsintensiva organisationer och deras utnyttjande och utveckling av sin kollektiva kompetens och kompetensförsörjning.

Fenomen som globalisering och teknisk utveckling, inte minst digitalisering och artificiell intelligens, kullkastar sedan länge etablerade organisatoriska lösningar och kompetenser i allt snabbare takt och därför krävs förmågan att med hjälp av medarbetarnas specialistkunskaper hitta och förverkliga nya lösningar på allt från tekniska till organisatoriska utmaningar.